

NOTIZIARIO

L'ARTIGIANO



CONFARTIGIANATO IMPRESE LUCCA - ASSOCIAZIONE LIBERA ARTIGIANI

MENSILE - SPEDIZIONE IN A.P. - art. 2 comma 20/B - Legge 662/96 - Lucca

8
numero

AGOSTO/SETTEMBRE

2019



**ASSEMBLEA
ANNUALE
CONFARTIGIANATO**

**GRANDE
INTERESSE
AL SEMINARIO
ESTETICA
ONCOLOGICA**

**SPECIALE
DISCIPLINA
FERIE**

Gli indirizzi e gli Orari degli Uffici dell'Associazione

SEDE: Viale C. Castracani, trav. IV, 84 - Loc. Arancio Lucca

Tel. 0583.47641 (15 linee r.a.) - Fax 0583.476499

Aperta tutti i giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,00
e dalle ore 15,00 alle ore 18,30

e-mail: segreteria@sogesa2000.it

e-mail: assart@lucca.confartigianato.it

sito internet: www.confartigianatolucca.it

ZONA DELLA VERSILIA

VIAREGGIO: c/o Centro Direzionale

Via Scirocco, 53 - 1° Piano int. 12 - Loc. Bicchio

Zona Industriale Cotone - Tel. 0584.46323 - Fax 0584.46322

Tutti i giorni dalle ore 8,30 alle ore 13,00 e dalle ore 15,00 alle ore 18,30.

CAMAIORE: Via V. Emanuele, 121 - Tel. 0584.984306

Tutti i venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30.

FORTE DEI MARMI: Via Provinciale, 155 - Tel. 0584.784020

Tutti i martedì dalle ore 9,00 alle ore 12,00

e tutti i venerdì dalle ore 15,30 alle ore 17,30.

PIETRASANTA: Via Garibaldi, 99 - Tel. 0584.790151

Lunedì dalle ore 15,30 alle ore 17,30, mercoledì dalle ore 9,30 alle ore 12,30,
venerdì dalle ore 15,30 alle ore 17,30.

ZONA DELLA MEDIAVALLE

FORNACI DI BARGA: c/o Scuole Elementari - P.zza IV Novembre
Tel. 0583.708118

Tutti i lunedì dalle ore 15,30 alle ore 17,30

e tutti i giovedì dalle ore 9,30 alle ore 12,30.

ZONA DELLA GARFAGNANA

CASTELNUOVO GARFAGNANA: Via Vannugli, 41/43 - Tel. 0583.62725

Tutti i martedì dalle ore 15,30 alle ore 17,30

e tutti i giovedì dalle ore 9,30 alle ore 12,00.

ZONA DELLA PIANA DI LUCCA

PORCARI: Via Roma c/o il Gruppo Alpini

Tutti i lunedì dalle ore 15,00 alle ore 18,00.

ALTOPASCIO: Via Cavour, 99 (2° piano) - Tel. 0583.216542

Tutti i martedì dalle ore 15,00 alle ore 18,00 e tutti i venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30.

Sommario

ASSEMBLEA ANNUALE CONFARTIGIANATO IMPRESE LUCCA	PAG. 3
CCNL CINEAUDIOVISIVO	PAG. 5
SPECIALE DISCIPLINA FERIE	PAG. 6
DECRETO CRESCITA	PAG. 8
SCADENZE SETTEMBRE/OTTOBRE	PAG. 9
REDDITO DI CITTADINANZA ALLE AZIENDE: ECCO LE REGOLE	PAG. 10
CONTRIBUTI ALLE IMPRESE	PAG. 11
SEMINARIO ESTETICA ONCOLOGICA	PAG. 12
NEGOZI CONVENZIONATI 2019	PAG. 13
ANAP INFORMA	PAG. 14
NOTIZIE FLASH	PAG. 15

NOTIZIARIO L'ARTIGIANO

Mensile della Confartigianato Imprese Lucca,
Associazione Libera Artigiani della Provincia di Lucca
Registrato presso il Tribunale di Lucca
con il n. 150 in data 2/2/1960

Direttore Responsabile: ROBERTO FAVILLA
Redattore: MASSIMILIANO MARASCHIN

Direzione e Amministrazione:

Lucca - Loc. Arancio
Viale Castracani, trav. IV, 84
Tel. 0583.47641 (15 linee r.a.)
Fax 0583.476499

e-mail: assart@lucca.confartigianato.it
Internet: www.lucca.confartigianato.it

Realizzazione grafica e stampa:

Tipografia Amaducci sas

Via della Repubblica, 13 - Borgo a Mozzano (Lu)
Tel. 0583 88039

Il mensile Ufficiale della Associazione Libera Artigiani
della Provincia di Lucca, viene inviato gratuitamente
a tutti gli associati, nonché ad Enti, Associazioni,
Amministratori.

Gli associati, in regola con il pagamento delle
quote associative che non ricevessero il giornale,
sono invitati a darne comunicazione alla segreteria.

D.Lgs 196/2003

TUTELA DEI DATI PERSONALI

La informiamo ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 196/2003,
recante disposizioni per la protezione dei dati personali,
che il Suo nominativo e il relativo indirizzo costituiscono
oggetto di trattamento finalizzato al recapito del periodico
mensile "L'Artigiano". Il trattamento è effettuato mediante
operazioni manuali e automatizzate.

La informiamo altresì che, avvalendosi del diritto di cui
all'art. 7 dello stesso decreto legislativo, potrà, in qualsiasi
momento opporsi all'utilizzo dei Suoi dati, richiedere la
modifica o la cancellazione attraverso una semplice
comunicazione postale o mediante l'invio di fax alla
Confartigianato di Lucca - Associazione Libera degli Artigiani
della Provincia di Lucca - Viale Castracani, trav. IV, 84 Loc.
Arancio, 55100 Lucca - Tel. 0583 47641 fax 0583 476499.

La informiamo infine che il titolare del trattamento è la
Confartigianato di Lucca Associazione Libera degli Artigiani
della Provincia di Lucca - Viale Castracani, trav. IV, 84 Loc.
Arancio.

SI È SVOLTA L'ASSEMBLEA ANNUALE CONFARTIGIANATO IMPRESE LUCCA

Recentemente, presso la sala riunioni della Confartigianato di Lucca sita in Viale Castracani trav. IV, 84 località Arancio, si è svolta l'Assemblea Generale Annuale dei Delegati della Confartigianato Imprese Lucca, tenuta dalla Presidente, dott.ssa Michela Fucile insieme al Direttore, Roberto Favilla.

Riportiamo una parte dell'intervento della Presidente dell'Associazione e del Direttore, Roberto Favilla.

INTERVENTO DEL PRESIDENTE

Rilanciare l'economia è rilanciare il lavoro, dare futuro ai giovani puntando innanzitutto sulla loro istruzione e sulla formazione poichè il lavoro ha bisogno di competenze. Il valore artigiano del made in Italy, il nostro patrimonio manifatturiero potrà continuare ad esistere soltanto con il sostegno e il rinnovamento dell'istruzione e della formazione che metta a regime il sistema duale, rafforzi i percorsi tecnici di qualità e valorizzi quegli istituti professionali, che devono uscire dall'attuale status di buona pratica di nicchia.

Recentemente è stato dato il via ad un nuovo percorso scolastico per le Scuole Superiori teso a qualificare giovani esperti nel campo del made in Italy. Un percorso che termina con il Diploma, molto impegnativo e gratificante per i ragazzi che porterà loro a presentarsi nel mondo del lavoro preparati da un punto di vista delle conoscenze trasversali, abilità manuali, informatiche, linguistiche ed altro, in pratica un vero e proprio serbatoio da cui le imprese potranno attingere.

La viabilità è una problematica molto sentita su tutti i territori: su Lucca dove non possiamo più accettare che le Mura continuino ad essere la grande rotonda di tutta la Piana cioè l'unico snodo al traffico del territorio anche per i mezzi pesanti diretti verso la Garfagnana; sulla Versilia con la viabilità del porto congestionato con forti ripercussioni sugli abitanti del quartiere e sulle stesse aziende della zona; stesso problema in località Montramito anche se in piccola parte risolta e infine sulla Garfagnana, con la sua alta densità di traffico su strade non adeguate alla



sicurezza sia per l'autotrasporto di merci che per il traffico giornaliero. Un'opportunità di ripresa potrebbe arrivare dal recupero realmente fruibile di intere aree come la ex Manifattura Tabacchi oppure l'area del mercato del Carmine o addirittura quartieri interi che sono senza adeguata progettazione, es Campo di Marte a Lucca; oppure Torre del Lago Puccini che viene alla ribalta soltanto per il Festival Puccini o nell'accezione negativa sulle problematiche della sicurezza sentita anche nel cuore della città di Viareggio, ridotto a un deserto ma nel cui progetto erano previsti spazi dedicati all'artigianato e ad attività di qualità che puntano sul made in Italy. La nostra funzione di corpi intermedi è quella di dialogare con le forze politiche locali per ottenere in tutti questi territori una serie di investimenti mirati anche nella prevenzione ambientale attraverso il provvedimento del governo che dispone finanziamenti per la riqualificazione urbana.

Dobbiamo stimolare la politica ad assumersi la responsabilità di essere il volano per far ripartire l'economia al fine di attrarre giovani e dare ossigeno alle nostre piccole aziende...

INTERVENTO DEL DIRETTORE

...La nostra provincia potremmo definirla come una bella e ricca signora che si trascura e si sta impoverendo. Lo dimostra il calo cui assistiamo, ormai da anni, inerente il numero di imprese e non solo artigiane. Occorre pertanto uscire da questo provincialismo facendo scelte coraggiose che rafforzino i rapporti con le province e le regioni vicine con le quali occorre fare sinergie e delineare azioni di sistema necessarie per



massimizzare il potenziale di questo territorio. Ma soprattutto ci poniamo una domanda: perchè un impresa dovrebbe trasferirsi nella nostra provincia, cosa offriamo in più rispetto alle realtà vicine? Allora ci chiediamo quali sono i nostri punti di forza?

- Tra i vari settori ci sono sicuramente delle eccellenze quali il cartario, la nautica ed il marmo;
- Abbiamo un alta densità di imprese soprattutto nel manifatturiero;
- Ci sono alcuni centri di eccellenza come il Polo Tecnologico Lucchese;
- Una buona percentuale di aziende che esportano;
- Un certo benessere;
- Un patrimonio artistico e di bellezze naturali eccezionale;
- Una scuola di Alti Studi, IMT;

Accanto a questi ci sono però anche diversi punti di debolezza:

- Infrastrutture viarie e ferroviarie ferme da oltre 40 anni;
- Contrazione negli ultimi anni del comparto manifatturiero;
- Scarsa attrattività da parte del nostro territorio per nuove realtà imprenditoriali;
- Scarsa valorizzazione delle bellezze del territorio soprattutto quello montano;
- Mancanza di una cabina di regia che sappia programmare e promuovere iniziative su tutto il territorio;
- Scarsa presenza di imprese innovative;
- Istituti bancari sempre meno vicini alle necessità delle aziende.

Queste sono a nostro avviso alcune criticità del nostro territorio sulle quali occorre lavorare. Ma sicuramente la penalizzazione più forte per le imprese è costituita dalla carenza di infrastrutture viarie. Ancora si discute, e lo si farà per tanto tempo, sull'asse nord sud, ritenuto da tutti un'opera fondamentale per allentare la massa del traffico sul Viale Europa a Capannori e lungo la circonvallazione a Lucca. Ma ancora sembra, nonostante la presentazione di un progetto, tutto ancora fermo.

Manca una cabina di regia inoltre che faccia una programmazione di tutti gli eventi che si tengono nella nostra Provincia in modo da offrire

al turista una pluralità di scelta.

Rivendichiamo inoltre, con forza, la promessa fatta dal Sindaco di Lucca, prof. Alessandro Tambellini di creare la via dell'Artigianato con la presenza di botteghe artigiane che, certamente, sarebbero un elemento di attrazione per il turista che viene nella nostra città. Non si può negare che in questi ultimi anni sono molto aumentati i flussi turistici, ma è quel turismo di passaggio, che niente lascia alla città. Perché dunque non provare a ridare al nostro Centro Storico quella tipizzazione, anche artigiana, che aveva fino agli anni 50-60 del secolo scorso?...

Nuovo CCNL Cineaudiovisivo Confartigianato

Il testo integrale con le tabelle retributive del CCNL per cinema, audiovisivo, distribuzione Confartigianato 2019-2021. Accordi su bilateralità, contratto a termine e apprendistato. Il 16 luglio 2019 tra Confartigianato Imprese e le altre organizzazioni datoriali e sindacali è stato sottoscritto il CCNL per i dipendenti delle imprese del Settore Cineaudiovisivo.

Il contratto sarà applicabile dalle imprese che svolgono le seguenti attività:

- distribuzione,
- importazione-esportazione film e telefilm;
- stabilimenti di doppiaggio;
- produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche);
- aziende esercenti lo sviluppo e la stampa;
- aziende che gestiscono teatri di posa.

Il Contratto decorre dal 1° agosto 2019 e scadrà il 18 gennaio 2021.

Le tabelle salariali sono valide per tutti i settori mentre su alcuni istituti contrattuali sotto la voce "Accordo particolare" sono state concordate regole specifiche ad esempio in tema di orario di lavoro. E' prevista per i lavoratori, oltre alla tredicesima mensilità, anche la quattordicesima mensilità.



L'accordo comprende la regolamentazione dell'Assistenza sanitaria integrativa con l'ente San.Arti. e prestazioni di bilateralità con l'ente EBNA/FSBA. Il contributo agli enti bilaterali è differenziato a seconda che si tratti di imprese artigiane o non artigiane.

- Per le prime il versamento è pari a 91,75 euro annue a titolo di EBNA più il versamento dell'0,60% della retribuzione imponibile previdenziale a titolo di FSBA (0,45%+0,15%).
- Le seconde versano 125 euro annue.

In materia di apprendistato professionalizzante, per le sole imprese artigiane la durata massima è stata fissata a 5 anni, mentre per le imprese non artigiane la durata viene fissata in 3 anni.



SPECIALE DISCIPLINA FERIE

Nel periodo di maggior fruizione di ferie, riteniamo utile riepilogare la relativa disciplina. (Il periodo minimo di ferie annuali è di quattro settimane, salvo durate superiori previste dai C.C.N.L. in base alla qualifica contrattuale e all'anzianità di servizio.

Sono obbligatorie:

- a fruizione di almeno due settimane (continuative se richieste dal lavoratore) nell'anno di maturazione.
- la fruizione delle restanti due settimane entro i 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione, salvo i più ampi periodi di differimento stabiliti dai C.C.N.L.

Il periodo minimo di quattro settimane non può essere sostituito dalla relativa indennità per ferie non godute, salvo il caso di risoluzione del rapporto di lavoro o di contratto a termine di

durata inferiore all'anno.

La sanzione amministrativa applicabile al datore di lavoro in caso di mancata concessione delle ferie va da 120 a 720 euro.

Inoltre le sanzioni sono inasprite nei seguenti casi particolari:

- Se la violazione si riferisce a più di cinque lavoratori ovvero si è verificata in almeno due anni, la sanzione amministrativa è da 480 a 1.800 euro.
- Se la violazione si riferisce a più di dieci lavoratori ovvero si è verificata in almeno quattro anni, la sanzione amministrativa è da 960 a 5.400 euro.

Maturazione delle ferie e retribuzione

Il diritto alle ferie matura in relazione al periodo di lavoro prestato, cioè ogni mese di servizio dà

800.600.380 www.volkswagen-veicolicommerciali.it

Volkswagen Veicoli Commerciali raccomanda  **EDGE PROFESSIONAL**

TRASFORMA IL TUO LAVORO IN BUSINESS.



Gamma Volkswagen Veicoli Commerciali.

Nel lavoro non si finisce mai di migliorare. Per questo, Volkswagen Veicoli Commerciali ti offre modelli adatti a tutte le esigenze, con diverse lunghezze, altezze e un'ampia possibilità di personalizzazione. In più, da oggi tutta la gamma è disponibile con trazione integrale 4MOTION e cambio automatico. E grazie ai più innovativi sistemi di assistenza alla guida garantisce al tuo lavoro il massimo del comfort e della sicurezza.

Volkswagen Veicoli Commerciali. L'idea in più per chi lavora.



**Veicoli
Commerciali**

Insegna Organizzato

Indirizzo/Tel Sito
Frases libera

diritto ad un dodicesimo del periodo annuale di ferie e, salvo diversa previsione dei CCNL, le frazioni di mese di almeno 15 giorni di calendario si computano come mese intero.

La maturazione delle ferie avviene ugualmente durante:

- il periodo di prova;
- i periodi di assenza per maternità, compreso l'astensione anticipata per gravidanza a rischio o lavoro a rischio e durante la proroga del congedo di maternità per lavoro a rischio;
- i periodi di malattia e i periodi di infortunio;
- i periodi di cassa integrazione a orario ridotto.

Di contro le ferie non maturano durante:

- periodi di sospensione dal lavoro per sciopero;
- i periodi di aspettativa non retribuita;
- i periodi di aspettativa per funzioni pubbliche o cariche sindacali;
- i periodi di congedo parentale (aspettativa post parto);
- i periodi di cassa integrazione a zero ore, salvo condizioni di miglior favore.

Durante l'assenza per ferie al lavoratore compete lo stesso trattamento economico che gli sarebbe spettato in caso di lavoro.

Fruizione ferie: chi decide e come?

Compatibilmente con le esigenze dell'azienda, e tenuto conto di quelle dei lavoratori, è facoltà del datore di lavoro stabilire il periodo di fruizione e le modalità di godimento delle ferie che potranno essere:

- ferie collettive: usufruite contemporaneamente dalla totalità dei lavoratori con sospensione dell'attività produttiva;
- ferie individuali: usufruite individualmente dal lavoratore, garantendo una continuazione dell'attività lavorativa.

I CCNL possono prevedere un periodo per la fruizione delle ferie, altrimenti l'esatta determinazione del periodo spetta di norma al datore di lavoro, quale espressione del potere organizzativo e direttivo dell'azienda, tenendo conto delle esigenze e degli interessi del lavoratore (art. 2109 c.c.).

In ogni caso, onde consentire al lavoratore di

conoscere il periodo in cui può fruire delle ferie è consigliabile che il datore di lavoro ne dia preventiva comunicazione in forma scritta. Le ferie non fruite al termine del periodo di maturazione, devono essere differite ad un periodo successivo in applicazione del divieto di monetizzazione, ma sempre entro i 18 mesi successivi.

Alla scadenza del termine previsto dalla legge per la fruizione delle ferie (18 mesi dalla fine dell'anno di maturazione), il datore di lavoro è obbligato al versamento dei contributi all'INPS ancorchè le ferie non siano state godute.

Ad esempio le ferie maturate nel 2018 vanno godute entro il 30 giugno 2020.

Indennità ferie non godute

Come detto, le ferie sono un diritto irrinunciabile (art. 36 Costituzione) dei lavoratori, sono cioè vietati accordi individuali tendenti a impedirne la fruizione e /o finalizzati alla monetizzazione (pagamento di una somma in sostituzione del periodo di ferie non godute).

E' consentito compensare le ferie con l'equivalente indennità sostitutiva solo nei seguenti casi:

- ferie eccedenti il periodo minimo di quattro settimane previste dalla legge;
- ferie residue al momento della risoluzione del rapporto di lavoro (dimissioni o licenziamento).

Malattia e ferie

In caso di malattia insorta prima delle ferie programmate o collettive la fruizione potrà avvenire in un momento successivo all'intervenuta guarigione.

Invece la malattia insorta durante le ferie ne sospende il decorso se lo stato di malattia è incompatibile con il recupero delle energie psico-fisiche, purchè regolarmente certificata e salvo diversa previsione dei C.C.N.L.. In questo caso il datore di lavoro ha la possibilità di richiedere all'INPS la verifica dello stato di malattia del lavoratore e, con i corretti accertamenti sanitari, di sostenere, eventualmente, la compatibilità tra l'evento morboso e la fruizione delle ferie.

DECRETO CRESCITA

Proroga di 6 mesi per l'uso di registratori di cassa telematici

Slitta al 31 dicembre 2019 l'obbligo di memorizzare e trasmettere in via telematica, i corrispettivi per le aziende con volume d'affari superiore a 400 mila euro annui. Per tutte le altre tale termine era fissato al 1 gennaio 2020 e slitterà di 6 mesi fino cioè al 30 maggio 2020. Per ulteriori informazioni rivolgersi al nostro ufficio tributario.

Registratore di cassa: obbligo dal 1/1/2020

Come è noto dal 1 gennaio 2020 tutte le imprese che fanno cessione di beni o prestazioni di servizi sono tenute a "memorizzare elettronicamente e trasmettere elettronicamente" all'Agenzia delle Entrate i dati dei corrispettivi giornalieri, attraverso l'utilizzo di un registratore di cassa telematico. Per questo motivo Confartigianato a livello nazionale ha sottoscritto con la CUSTOM, azienda leader nel settore, una convenzione mediante la quale le imprese associate possono acquistare uno dei registratori di cassa a condizioni economiche esclusive con sconti che si aggirano intorno al 30%. Ci sono diverse tipologie di apparecchi per soddisfare le esigenze di tutti. Facciamo presente inoltre che le aziende che acquisteranno un registratore di cassa possono usufruire di un ulteriore importante abbattimento del costo dell'apparato attraverso un credito di imposta pari al 50% della spesa sostenuta con un massimo di 250 euro. Prima di scegliere il tuo registratore di cassa, contattaci, almeno farai una scelta consapevole. Vi informiamo inoltre che è nostra intenzione promuovere un incontro subito dopo le ferie, per informarVi su questo nuovo adempimento e fare una dimostrazione pratica. Per informazioni telefonare ai nostri uffici.

Versamento imposte sui redditi al 30 settembre per tutti

Con il decreto crescita si consente a tutte le imprese, quindi non solo a quelle soggette ad ISA (indicatori sintetici di affidabilità), ma anche a minimi e forfettari di posticipare i versamenti delle imposte sui redditi, la cui scadenza era

pronta prevista per il 1° luglio u.s., al 30 settembre. Entro lunedì 30 settembre le imprese dovranno versare, con il mod. F24, il saldo 2018 ed il primo acconto per il 2019. Naturalmente i contribuenti possono anche non avvalersi di questa proroga. In tal caso possono continuare a pagare avvalendosi del sistema di rateazione già in essere negli anni passati. Se si avvalgono, invece di pagare entro il 30 settembre si riducono a due le rate con cui pagare le imposte per l'anno 2018 e l'acconto per il 2019. Il nostro ufficio tributario è a disposizione per delucidazioni e chiarimenti.

AUTOTRASPORTATORI: LE DEDUZIONI IN DICHIARAZIONE DEI REDDITI

Con un comunicato stampa di venerdì 19 luglio 2019, il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha reso note le misure delle deduzioni forfetarie a favore degli autotrasportatori per il periodo d'imposta 2018.

Per i trasporti effettuati personalmente dall'imprenditore oltre il Comune in cui ha sede l'impresa (autotrasporto merci per conto di terzi) è prevista una deduzione forfetaria di spese non documentate, per il periodo d'imposta 2018, nella misura di 48,00 euro. La deduzione spetta una sola volta per ogni giorno di effettuazione di trasporti, indipendentemente dal numero dei viaggi. La deduzione spetta anche per i trasporti effettuati personalmente dall'imprenditore all'interno del Comune in cui ha sede l'impresa, per un importo pari al 35 per cento di quello riconosciuto per i medesimi trasporti oltre il territorio comunale.

Al riguardo, con specifico riferimento alle modalità di compilazione della dichiarazione dei redditi, si precisa che la deduzione forfetaria per i trasporti effettuati personalmente dall'imprenditore (ai sensi dell'art. 66, comma 5, primo periodo,

del TUIR) va riportata nei quadri RF e RG dei modelli REDDITI 2019 PF e SP, utilizzando nel rigo RF55 i codici 43 e 44 e nel rigo RG22 i codici 16 e 17, così come indicato nelle istruzioni del modello REDDITI. I codici si riferiscono, rispettivamente, alla deduzione per i trasporti all'interno del Comune e alla deduzione per i trasporti oltre tale ambito.

ASSEGNI FAMILIARI: quali contributi considerare

Nel messaggio 2767 del 19.7.2019 l'Inps è intervenuto con chiarimenti su quali somme percepite come sostegno alla natalità e trattamenti di famiglia vanno considerate ai fini della richiesta dell'Assegno per il Nucleo Familiare e su come incidono nel calcolo dell'importo.

Le prestazioni prese in considerazione sono:

- il Premio alla nascita di cui all'articolo 1, comma 353, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, che assegna 800 euro una tantum per ogni la nascita o adozione a partire dall'1.1.2017;
- l'Assegno di natalità (c.d. bonus bebè), mensile e correlato all'ISEE, istituito dall'articolo 1, commi 125-129, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, previsto per i figli nati negli anni dal 2015 al 2017 e confermato, per i nati nel 2018 e, per i nati nel 2019,
- Reddito di garanzia, Contributo famiglie numerose e all'Assegno regionale per il nucleo familiare, attribuiti ai residenti della Provincia autonoma di Trento e dalla Regione autonoma Trentino Alto Adige

Il messaggio ribadisce che tutti questi contributi non si computano nel reddito e, pertanto, non sono da considerare ai fini della verifica del requisito reddituale valido per il diritto e la misura dell'Assegno per il Nucleo Familiare (ANF).



Avviso importante: RECAPITO DI PORCARI NUOVA SEDE

Si comunica alle aziende dei Comuni di Porcari - Montecarlo e limitrofi che dal 1/9/2019, cioè al rientro dalla prossima pausa estiva, il recapito di Porcari della Confartigianato Imprese di Lucca sarà trasferito presso gli uffici della Vittoria Assicurazione di Alberto Isola in Porcari, Via Giacomo Puccini n.1877, fianco rotatoria - primo piano - sopra ACI. Il recapito sarà aperto il lunedì pomeriggio dalle ore 15.00 alle ore 18.00. Il personale della Vittoria Assicurazioni, presente mattina e pomeriggio nei medesimi locali, in orario di ufficio (9.00/12.30 - 15.00/18.45), è comunque disponibile a raccogliere e conservare in apposito spazio il materiale documentale destinato alla Confartigianato che verrà recuperato dal nostro personale il lunedì successivo. Questa scelta risponde alla volontà di rendere più agevole e funzionale il servizio di assistenza verso le aziende associate di questa area provinciale. Ricordiamo che il fondo è dotato di ampio parcheggio privato accessibile sia dalla Via Giacomo Puccini che dalla laterale Via della Stazione.

SCADENZE DI SETTEMBRE 2019

LUNEDÌ 16 SETTEMBRE

- Termine di presentazione del mod. F24 per il versamento delle ritenute operate in agosto ai dipendenti sulle retribuzioni, indennità TFR, prestazioni occasionali e per il versamento dei contributi INPS per i dipendenti.
- IVA agosto 2019

SCADENZE DI OTTOBRE 2019

MERCOLEDÌ 16 OTTOBRE

- Termine di presentazione del mod. F24 per il versamento delle ritenute operate in settembre ai dipendenti sulle retribuzioni, indennità TFR, prestazioni occasionali e per il versamento dei contributi INPS per i dipendenti;
- IVA Settembre 2019



REDDITO DI CITTADINANZA ALLE AZIENDE: ECCO LE REGOLE

L'Inps ha pubblicato il 19 luglio la circolare 104/2019, con le regole per ottenere uno sgravio contributivo pari al reddito di cittadinanza da parte delle aziende che assumono i percettori del contributo introdotto dalla recente legge di stabilità, la L. 30 dicembre 2018, il contributo contro la povertà composto da:

- un sussidio economico che integra il reddito del nucleo familiare con determinati requisiti (primo fra tutti l'ISEE inferiore a 9.360 euro), erogato mensilmente.
- un Patto per il lavoro ovvero di un Patto per l'inclusione sociale per i soggetti maggiorenni disoccupati.

L'Inps non chiarisce nel dettaglio le modalità di domanda né della comunicazione in Uniemens. Ripercorre invece le caratteristiche generali dello sgravio, con alcune specificazioni ed esempi pratici.

In caso di assunzione a tempo pieno e indeterminato (anche con contratto di apprendistato) di un beneficiario di RDC è previsto:

- lo sgravio contributivo a favore del datore di lavoro per l'importo pari alla differenza tra le 18 mensilità totali e quelle già fruite dal beneficiario, non inferiore a 5 mensilità di RDC, lo sgravio massimo mensile sarà pari a 780 euro.
- In caso di assunzione di donne o soggetti svantaggiati il minimo di mensilità è pari a 6 mensilità.
- Nel caso l'assunzione avvenga nel periodo di rinnovo del RDC l'incentivo è fissato in 5 mensilità. L'agevolazione viene suddivisa a metà in caso di "mediazione" (percorsi formativi personalizzati per il lavoratore) da parte di una agenzia per il lavoro, che avrà diritto all'altra metà dell'importo previsto.

L'agevolazione è riconosciuta solo se l'assunzione realizza un incremento occupazionale netto del numero di dipendenti, nel rispetto dei principi generali stabiliti per gli incentivi alle assunzioni (art. 31 D.lgs. 150/2015).



Sono esclusi dall'agevolazione i seguenti oneri:

- premi INAIL
- contributo Fondo tesoreria INPS
- contributi Fondi solidarietà d.lgs 148/2015
- contribuzione aggiuntiva NASPI
- contributo di solidarietà del 10% fondi pensione o sanitari
- contributi solidarietà ex Enpals e sportivi professionisti.

La fruibilità è soggetta ad alcune condizioni:

- segnalazione della disponibilità di posti di lavoro da parte delle aziende sulla piattaforma dedicata di ANPAL servizi (MyANPAL non ancora operativa)

- rispetto art. 31 d.lgs 150/2015 (regime de minimis, incremento occupazionale netto; normativa DURC sicurezza, collocamento obbligatorio)
- L'assunzione comporta un divieto di licenziamento per i 36 mesi successivi (salvo che per giusta causa o giustificato motivo), con recupero dei contributi non versati e sanzioni civili.
- Disponibilità alla firma di un Patto per la formazione o di riqualificazione professionale del lavoratore con il CPI.

E' riconosciuta la piena compatibilità e cumulabilità con il c.d. Bonus Sud della legge n. 145/2018, per gli anni 2019 e 2020 per le assunzioni a tempo indeterminato nelle Regioni Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria,

Sicilia e Sardegna.

Nel caso in cui il datore abbia esaurito la possibilità di usufruire degli sgravi contributivi (perchè ha raggiunto il tetto massimo), le agevolazioni sono godute sotto forma di credito di imposta. Anche in questo caso si attende un D.M. dei Ministri del Lavoro e dell'Economia a stabilire le modalità di accesso (doveva essere emanato entro il 30 marzo 2019).

In sintesi:

RDC COME INCENTIVO PER IL LAVORO			
DESTINATARI	AGEVOLAZIONE	QUANDO E COME	IMPORTO MASSIMO
PER I DATORI DI LAVORO PRIVATI	sgravio contributivo per le mensilità non fruito dal beneficiario (minimo 5)	in caso di assunzione a tempo pieno e indeterminato	max 780 euro mensili - in caso di patto di formazione con enti accreditati il bonus viene suddiviso tra azienda e ente formativo (390 euro max)
PER I BENEFICIARI	6 mensilità di RDC in un'unica soluzione + 2 mensilità erogate anche se varia la situazione reddituale	in caso di avvio di una attività di lavoro autonomo o impresa	max 4860 euro totali

Contributi alle imprese e soggetti REA che ospitano studenti in stage

La Camera di Commercio di Lucca eroga contributi a fondo perduto (Voucher) alle imprese e ai soggetti REA che abbiano ospitato percorsi di alternanza scuola lavoro a partire dal 01/12/2018 e conclusi alla data di presentazione della domanda di contributo, di durata di almeno 40 ore. Il contributo previsto è di € 600,00 per ogni percorso di alternanza scuola lavoro. Ogni soggetto (impresa/soggetto Rea) può presentare una sola domanda per un massimo di 3 percorsi di alternanza già conclusi e il massimale del contributo liquidabile è pari a 1.800,00 euro. Le domande di richiesta possono essere presentate fino alle ore 19:00 del 31

ottobre 2019. Per ulteriori informazioni contattare gli Uffici dell'associazione (tel. 0583/47641).



Seminario Estetica Oncologica – Acconciatura Oncologica - Proposta di formazione.

Lunedì 15 luglio 2019 si è svolto presso la sede della Confartigianato di Lucca l'atteso incontro illustrativo ed informativo sulla materia estetica - acconciatura oncologica.

Relatori della mattinata sono stati i sig.ri:

- Dott. Duilio Francesconi - Chirurgo Oncologo e Direttore della U.O. di chirurgia oncologica e ricostruttiva della mammella dell'Ospedale Versilia, dell'Azienda Ospedaliera A.T.N.O.;
- Sig.ra Siria Perretti - Presidente Associazione "Mi Curo Di Me" ed estetista formata e formatrice in estetica oncologica - promotrice e curatrice dei Laboratori dell'Associazione "Mi Curo Di Me", con ambulatorio dedicato aperto nel 2016 presso la Senologia dell'Ospedale Versilia;
- Sig. Luigi Del Dotto - Acconciatore lucchese e volontario AVO Lucca. Acconciatore curatore dal 2005 del "Servizio Gratuito Parrucche" dell'Associazione AVO Lucca, presso l'Ospedale di Lucca.

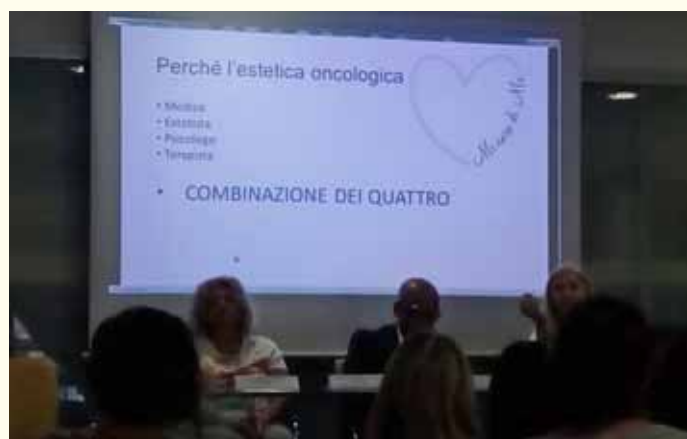
Un nutrito ed interessato gruppo di operatori dei settori estetica ed acconciatura ha partecipato insieme alla Presidente della Confartigianato di Lucca Dott.ssa Michela Fucile ed al Direttore Roberto Favilla alla presentazione di questa importante quanto contemporanea tematica. I relatori hanno condiviso le loro esperienze, ciascuno nel proprio ambito, e risposto alle numerose domande e riflessioni che hanno fatto seguito ai loro interventi. La vivacità del confronto



ha confermato l'utilità per gli operatori di una formazione specifica in questo ambito.

Confartigianato Lucca si impegna, superata la paura estiva, a dare seguito al Seminario con un progetto formativo che, naturalmente, abbia riguardo e rispetto per tutti i soggetti ed i ruoli chiamati in causa da questo tema.

Si ringraziano sentitamente i Relatori, per la competenza dimostrata nella conoscenza degli argomenti e nella capacità di esposizione, e gli operatori che hanno partecipato al Seminario, individuando nella Confartigianato di Lucca il referente ideale per avvicinare l'argomento e sostenere la relativa formazione.



OTTICA, FOTO**Bartolini srl – Ottica – Fotografie**

Corso Garibaldi, 2 – Viareggio

10% occhiali da vista, da sole, cannocchiali, telescopi, stampe a colori**Foto Ottica Limar – Ottica**

Via Sarzanese, 194 – Capezzano Pianore

20% montature da vista**30% occhiali da sole****Centrottica Lucca Srl**

Via di Tiglio, 161 - Arancio

15% su occhiali da vista**20% occhiali da sole****Ottica Vogue – Occhiali**

Via Fillungo, 4 – Via S.Croce, 5 – Lucca

10%**SERVIZI ALLA PERSONA****STABILIMENTI BALNEARI**

(Per gli stabilimenti balneari va richiesta la dichiarazione di ditta in regola con il tesseramento c/o la segreteria di Confartigianato Imprese Lucca tel. 0583/47641).

BAGNO ARTIGLIO

Via Barelai, 3 Viareggio

Ombrellone + 2 sdraio, giornaliero

Bassa stagione (**LUNEDI - SABATO € 10;****DOMENICA €15)**Luglio e Agosto (**LUNEDI - SABATO €****15; DOMENICA E FERRAGOSTO € 20)****BAGNO ABETONE**

Viale Europa, 14 LIDO DI CAMAIORE

Ombrellone + 2 sdraio + lettino

1gg. 7gg. 15gg. 1mese

GIUGNO €15 € 70 €105 €180

LUGLIO €20 €110 €190 €320

AGOSTO €25 €110 €190 €320

SETTEMBRE €15 € 60 €105

OASI Estetica & Benessere Snc

Via della Torre, 7 Diecimo - Borgo a

Mozzano (Lu) - Tel. 0583 838399

10% su servizi estetici di base**20% su trattamenti estetica avanzata****I Line – Dimagrimento, Estetica,****Relax, Solarium**

Via G. Lippi Francesconi 1256/i - Lucca

10% su tutti i servizi**Profumeria Franca – Profumeria**

Via Pesciatina, 1/A – Lunata – Capannori

15%**Profumeria Giannini – Profumeria**

Viale Margherita, 91 – Viareggio

Viale Marconi, 116 – Viareggio

10%**Parrucchiera Elisa Tambellini**

Via Centoni, 26 Colle di Compito – Lucca

10%**ATTENZIONE**La tessera sconto è annuale
dovrà essere convalidata entro il 30 novembre di ogni anno
presso gli Uffici Confartigianato e verrà rilasciata alle Aziende
Associate in regola con il tesseramentoLo sconto non è valido durante i periodi di saldi o dove siano già
presenti condizioni particolari

Viale C. Castracani Trav. IV, 84

Loc. Arancio - Lucca

Tel. 0583 47641 - Fax 0583 476499

info@lucca.confartigianato.it

www.lucca.confartigianato.it

**Confartigianato**
IMPRESE *Lucca**...Uno dei tanti
vantaggi di essere
socio Confartigianato!*

NEGOZI CONVENZIONATI

ARTICOLI DA REGALO E CASALINGHI

Cose di Casa – Biancheria per la Casa
Via M.Rosi, 15 – Camaiore
10%

Pinabì – Biancheria per la Casa
Via dei Borghi, 13 – Lucca
15%

Ortica – Bigiotteria
Via S.Croce, 18 – Lucca
15%

Girasole – Bomboniere – articoli da regalo
Via Aurelia Sud, 28 Loc. Varignano – Viareggio
10%

Arte Pelle – Borse e Portafogli
Via Aurelia Sud, 469 – Torre del Lago
10%

Arteregalo – Casalinghi e articoli da regalo
Via Pesciatina, 500 – Zone – Capannori
10%

Galliani – Casalinghi e Articoli da Regalo

Via Roma, 23 – Lucca
10%

La Bottega di Mamma Rò – Casalinghi e articoli da regalo
Via A.Fratti, 284 – Viareggio
10% escluso prodotti alimentari

Renzi Anna & C. snc – Casalinghi, articoli da regalo e arredamento
Via Pardi Ang. Via A.Volta – Viareggio
10%

Bar Pasticceria Tessieri
Via S.Croce, 35 – Lucca
10% sulle confezioni da regalo

Disco Rosso - Giocattoli
Borgo Giannotti – Lucca
10% solo su giocattoli, articoli da regalo e articoli scolastici per un minimo di spesa di 13 euro

Cartoleria Del Carlo di Moretto Daniela
Via Garibaldi, 38 – Viareggio
10% su cartoleria e articoli da regalo

Tabacchi Flosi
Piazza Garibaldi, 5 – Viareggio
10% su cartoleria e articoli da regalo

GIOIELLI

Pedonesi e Vannucci – Gioielleria
Via Fillungo, 187/189 – Lucca
15% escluso oro a peso
Via Fillungo, 193 – Lucca
15% escluso oro a peso

Sector Group SPA – Orologi
Via Fillungo, 148 – Lucca
15%

LIBRERIE

La Nuova Vela – Libreria
Corso Garibaldi, 13 – Viareggio
10%

MATERIALE ANTINFORTUNISTICO

Labor snc dei F.lli Boschi
Via di Sottopoggio – Guamo – Capannori
30% su tutto il listino

2pa di Pinna & Pucci Snc
(apparecchiature e consumabili per uso

Medico ed estetico. Cassette di pronto soccorso).

Via del Brennero, 258 – Lucca
15% minimo su tutto il listino



GESTIONE SEPARATA

AVVISI BONARI PER I COMMITTENTI CHE NON HANNO PAGATO I CONTRIBUTI

L'Inps nel messaggio numero 2528/2019 invierà se non già fatto, gli avvisi bonari ai committenti, privati e pubblici, che nel 2018 e negli anni precedenti non hanno pagato i contributi nei confronti dei lavoratori iscritti alla gestione separata i cui termini prescrizione non siano ancora spirati.

L'avviso bonario, come noto, è una lettera ufficiale di messa in mora che l'istituto previdenziale invia prima dell'avvio della procedura esecutiva ai sensi dell'articolo 24 del Dlgs 46/1999. L'avviso bonario, pertanto, è una specie di ultimo avvertimento al debitore con il quale gli si rappresenta la possibilità di regolarizzare la situazione entro 30 giorni anche facendo richiesta di pagamento dilazionato o di far valere eventuali situazioni intervenute successivamente come per esempio un eventuale avvenuto pagamento.

Ebbene nel predetto documento l'Inps avvisa che l'emissione degli avvisi bonari riguarda, in particolare, i committenti (imprese, professionisti, enti pubblici, enti morali) che nel 2018 o negli anni precedenti hanno denunciato sul flusso Uniemens il pagamento di compensi ai lavoratori iscritti alla gestione separata (professionisti e collaboratori), ma non hanno eseguito il regolare versamento dei relativi contributi richiesti a norma di legge. La situazione debitoria comprende l'omesso pagamento del contributo, totale oppure parziale, relativo al singolo periodo di pagamento (uno o più mesi), nonché le sanzioni civili calcolate sul contributo omesso e/o sul ritardato versamento totale o parziale.

Esso è propedeutico al passaggio alle fasi successive, che prevedono il recupero del debito tramite l'emissione dell'avviso di addebito. Pertanto, i committenti o loro delegati, che hanno inviato erroneamente denunce di compensi non effettivamente corrisposti o che hanno indicato dati, come ad esempio

un'aliquota o imponibili diversi da quelli corrisposti, devono, inviare i flussi di correzione al fine di evitare errate emissioni di avvisi di addebito. Se il committente non si adegnerà alle richieste contenute nell'avviso bonario nel termine di 30 giorni, l'Inps, emetterà l'avviso di addebito esecutivo con l'intimazione ad adempiere il pagamento della contribuzione dovuta entro 60 giorni dalla ricezione dell'avviso di addebito.

In questo Numero, il Patronato vi ricorda che siamo a vostra piena disposizione anche per:

- Riscatti per contribuzione omessa, laurea e per periodi di lavoro all'estero
- Ricongiunzione di periodi assicurativi e Trasferimento di contributi
- Totalizzazione di periodi contributivi
- Trattamenti di disoccupazione
- Assegno al nucleo familiare
- Maternità, Bonus Bebè e premio natalità
- Ratei di pensione maturati e non riscossi per gli eredi
- Indebiti su pensione
- Reddito di cittadinanza e Pensione di cittadinanza
- Pratiche Inail
- infortuni sul lavoro
- riconoscimento malattia professionale
- danno biologico
- Rendita

Per la tua attività
un conto che ti dà qualcosa in più.



Marketing e Comunicazione - IM04 - 05/2018

Sei in Affari



Il conto corrente per le imprese Carige SeilnAffari Maxi ti offre operazioni illimitate, carta di debito e carta di credito, servizi online, canone pos gratuito per un anno. Chiedi in filiale, troverai anche il supporto e l'esperienza dei consulenti della Banca del Monte di Lucca.



Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Principali condizioni economiche: canone standard 25 euro/mese (per i conti di nuova apertura canone gratuito per 6 mesi, a regime 12,5 euro/mese). La gratuità del primo anno del canone del servizio Pos si riferisce al modello tradizionale fisso (canone standard a regime 25 euro/mese). Per le condizioni contrattuali occorre far riferimento al foglio informativo CC10 e MP4, disponibile nei punti vendita del Gruppo Banca Carige e sul sito www.gruppocarige.it.