

NOTIZIARIO

L'ARTIGIANO



CONFARTIGIANATO IMPRESE LUCCA - ASSOCIAZIONE LIBERA ARTIGIANI

MENSILE - SPEDIZIONE IN A.P. - art. 2 comma 20/B - Legge 662/96 - Lucca

numero
10

**NOVEMBRE
2019**



**FESTA DEL PANE
XIII° edizione**

**SI È SVOLTA LA
XIII^a EDIZIONE
DELLA FESTA
DEL PANE**

**FINANZIAMENTO
13^a MENSILITÀ**

**10 NOVEMBRE:
70 ANNI DI
CONFARTIGIANATO
LUCCA**

Gli indirizzi e gli Orari degli Uffici dell'Associazione

SEDE: Viale C. Castracani, trav. IV, 84 - Loc. Arancio Lucca

Tel. 0583.47641 (15 linee r.a.) - Fax 0583.476499

Aperta tutti i giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,00
e dalle ore 15,00 alle ore 18,30

e-mail: segreteria@sogesa2000.it

e-mail: assart@lucca.confartigianato.it

sito internet: www.confartigianatolucca.it

ZONA DELLA VERSILIA

VIAREGGIO: c/o Centro Direzionale

Via Scirocco, 53 - 1° Piano int. 12 - Loc. Bicchio

Zona Industriale Cotone - Tel. 0584.46323 - Fax 0584.46322

Tutti i giorni dalle ore 8,30 alle ore 13,00 e dalle ore 15,00 alle ore 18,30.

CAMAIORE: Via V. Emanuele, 121 - Tel. 0584.984306

Tutti i venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30.

FORTE DEI MARMI: Via Provinciale, 155 - Tel. 0584.784020

Tutti i martedì dalle ore 9,00 alle ore 12,00

e tutti i venerdì dalle ore 15,30 alle ore 17,30.

PIETRASANTA: Via Garibaldi, 99 - Tel. 0584.790151

Lunedì dalle ore 15,30 alle ore 17,30, mercoledì dalle ore 9,30 alle ore 12,30,
venerdì dalle ore 15,30 alle ore 17,30.

ZONA DELLA MEDIAVALLE

FORNACI DI BARGA: c/o Scuole Elementari - P.zza IV Novembre
Tel.0583.708118

Tutti i lunedì dalle ore 15,30 alle ore 17,30

e tutti i giovedì dalle ore 9,30 alle ore 12,30.

ZONA DELLA GARFAGNANA

CASTELNUOVO GARFAGNANA: Via Vannugli, 41/43 - Tel. 0583.62725

Tutti i martedì dalle ore 15,30 alle ore 17,30

e tutti i giovedì dalle ore 9,30 alle ore 12,00.

ZONA DELLA PIANA DI LUCCA

PORCARI: Via G. Puccini, 1877 c/o Vittoria Assicurazioni

Tutti i lunedì dalle ore 15,00 alle ore 18,00.

ALTOPASCIO: Via Cavour, 99 (2° piano) - Tel. 0583.216542

Tutti i martedì dalle ore 15,00 alle ore 18,00 e tutti i venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30.

Sommario

FESTA DEL PANE 2019	PAG. 3
VISITE FISCALI: REGOLE PER LAVORATORI E AZIENDE	PAG. 5
CONTRIBUTO ADDIZIONALE PER CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	PAG. 7
SCADENZE DI DICEMBRE	PAG. 8
SPECIALE FORMAZIONE	PAG. 9
SPECIALE BENESSERE	PAG. 11
70 ANNI DI CONFARTIGIANATO LUCCA	PAG. 12
GEMMA PASSA IL TESTIMONE AL FIGLIO	PAG. 13
ANAP INFORMA	PAG. 14
V° FESTA REGIONALE SOCIO ANAP	PAG. 15

NOTIZIARIO L'ARTIGIANO

Mensile della Confartigianato Imprese Lucca,
Associazione Libera Artigiani della Provincia di Lucca
Registrato presso il Tribunale di Lucca
con il n. 150 in data 2/2/1960

Direttore Responsabile: ROBERTO FAVILLA
Redattore: MASSIMILIANO MARASCHIN

Direzione e Amministrazione:

Lucca - Loc. Arancio
Viale Castracani, trav. IV, 84
Tel. 0583.47641 (15 linee r.a.)
Fax 0583.476499

e-mail: assart@lucca.confartigianato.it
Internet: www.lucca.confartigianato.it

Realizzazione grafica e stampa:

Tipografia Amaducci sas
Via della Repubblica, 13 - Borgo a Mozzano (Lu)
Tel. 0583 88039

Il mensile Ufficiale della Associazione Libera Artigiani della Provincia di Lucca, viene inviato gratuitamente a tutti gli associati, nonché ad Enti, Associazioni, Amministratori.

Gli associati, in regola con il pagamento delle quote associative che non ricevessero il giornale, sono invitati a darne comunicazione alla segreteria.

D.Lgs 196/2003

TUTELA DEI DATI PERSONALI

La informiamo ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 196/2003, recante disposizioni per la protezione dei dati personali, che il Suo nominativo e il relativo indirizzo costituiscono oggetto di trattamento finalizzato al recapito del periodico mensile "L'Artigiano". Il trattamento è effettuato mediante operazioni manuali e automatizzate.

La informiamo altresì che, avvalendosi del diritto di cui all'art. 7 dello stesso decreto legislativo, potrà, in qualsiasi momento opporsi all'utilizzo dei Suoi dati, richiedere la modifica o la cancellazione attraverso una semplice comunicazione postale o mediante l'invio di fax alla Confartigianato di Lucca - Associazione Libera degli Artigiani della Provincia di Lucca - Viale Castracani, trav. IV, 84 Loc. Arancio, 55100 Lucca - Tel. 0583 47641 fax 0583 476499.

La informiamo infine che il titolare del trattamento è la Confartigianato di Lucca Associazione Libera degli Artigiani della Provincia di Lucca - Viale Castracani, trav. IV, 84 Loc. Arancio.

FESTA DEL PANE XIII° edizione UN GRANDE SUCCESSO



Anche quest'anno, come da consuetudine, si è svolta la "Festa del Pane".

Pizze, pane di vari tipi preparati con farine particolari,, focacce, torte quali buccellato, amaretto ma anche polenta al ragù di carne, l'hanno fatta da padrone nella due giorni in Piazza Napoleone che ha visto, per il tredicesimo anno, i panificatori di Confartigianato ed i Polentai di Filecchio produrre senza soluzione di continuità questi alimenti da sempre protagonisti sulle tavole degli italiani.

"Pane e.....", la manifestazione dedicata all'ingrediente più semplice della cultura culinaria e all'arte dei panificatori, ideata e portata avanti dalla nostra Associazione, ancora una volta ha avuto un posto di primo piano nel calendario del settembre lucchese e l'importanza di questa manifestazione è stata ribadita ancora una volta dalle principali cariche Istituzionali provinciali e Sua Eccellenza Paolo Giulietti, Vescovo di Lucca (foto).

C'erano tanti giovani e famiglie ad attendere che i prodotti venissero sfornati e distribuiti fra la folla, facendo un'offerta libera.

Anche per questa edizione è continuata la collaborazione con i Polentai di Filecchio, per far

conoscere la storia e i metodi di lavorazione del prodotto dorato e far assaporare la semplicità ed il gusto unico della loro antica tradizione. Importante è anche promuovere il valore della beneficenza per sensibilizzare la comunità: quest'anno il ricavato sarà devoluto in beneficenza all'Associazione "Alice Benvenuti Onlus", nata lo scorso anno in ricordo di Alice, ragazza di 18 anni che ha combattuto la leucemia ogni istante per due anni, con coraggio e determinazione, sorridendo sempre alla vita e al suo futuro. Lo scopo dell'Associazione, di aiutare le famiglie dei piccoli degenti oncologici dell'Ospedale Pediatrico Meyer, travolte da malattie lunghe e spesso devastanti sia nello spirito che nel vivere quotidiano, è nato dal pensiero di questa giovane



ragazza, spesso rivolto all'avvenire di quei ragazzi, bambini, con cui condivideva la malattia".

I forni che, con la loro partecipazione volontaria, hanno reso possibile la realizzazione dell'evento sono stati i seguenti: Panificio Marchetti - Stiava; Panificio Nutini - Barga; Panificio Pandemonio - Lucca.

Ringraziamo, infine, per il contributo apportato alla realizzazione della manifestazione La Fondazione Banca del Monte, Grandi Molini Italiani, Lucca Promos, The Land of Giacomo Puccini e l'Oleificio Fusi".



Nelle foto alcuni momenti della manifestazione





VISITE FISCALI: LE REGOLE PER LAVORATORI E AZIENDE

Le cd visite fiscali sono lo strumento a disposizione dei datori di lavoro per il controllo dello stato di malattia sui lavoratori dipendenti, sia pubblici che privati.

Il lavoratore che si assenta dal lavoro presentando il certificato di malattia, ha infatti l'obbligo di essere reperibile presso l'indirizzo abituale o il domicilio occasionale, per tutti i giorni durante la durata della malattia, comprese le domeniche ed i giorni festivi.

La legge prevede alcune fasce orarie giornaliere da rispettare in cui gli ispettori dell'INPS possono effettuare le visite fiscali, che sono le seguenti:

PER I LAVORATORI STATALI E DEGLI ENTI LOCALI:

dalle ore 9.00 alle 13.00
e dalle ore 15.00 alle 18.00.

PER I LAVORATORI DEL SETTORE PRIVATO:

dalle ore 10.00 alle 12.00
e dalle ore 17.00 alle 19.00.

L'obbligo riguarda tutti i giorni sia feriali che festivi.

In caso di assenza nel momento di una visita medica di controllo il lavoratore viene chiamato a una visita ambulatoriale e deve presentare una lettera di giustificazione. Se tale giustificazione non risulta valida ci sono conseguenze sia economiche da parte dell'INPS che non paga interamente i giorni di malattia, che da parte del datore di lavoro che può prendere ulteriori provvedimenti disciplinari.

Vediamo più in dettaglio nei paragrafi seguenti le modalità con cui comunicare eventuali assenze, i casi di esonero dalla reperibilità e le conseguenze in caso di assenza ingiustificata dalla visita di controllo.

Visite fiscali: giustificazione assenze ed esoneri dalla reperibilità

Il decreto di riforma della pubblica amministra-

zione del 2017 prevede che se durante la malattia il lavoratore si deve spostare dal luogo indicato per giustificati motivi come visite mediche, o accertamenti specialistici o altro, è tenuto a darne preventiva comunicazione, in forma scritta al datore di lavoro che, a sua volta, ne dà comunicazione all'INPS.

I motivi di giustificazione per l'assenza **accettabili** sono in generale quelli dettati da forza maggiore, come ad esempio:

- Ricovero in ospedale
 - Precedenti visite di controllo sullo stesso periodo di malattia
 - Modivi familiari che richiedono la presenza del lavoratore in modo indifferibile e inderogabile
 - Concomitanza di visite, prestazioni e accertamenti specialistici, per i quali va dimostrata l'impossibilità di essere effettuate in orari diversi
- La giurisprudenza in alcune pronunce ha giudicato valide anche le seguenti motivazioni:
- Ritiro di referti di esami collegati alla malattia;
 - Effettuazione di un ciclo di cure presso un istituto convenzionato;
 - Necessità di recarsi in farmacia;
 - Visita alla madre in ospedale con orari di visita coincidenti con le fasce di reperibilità;
 - Visita per la verifica della guarigione presso l'ambulatorio del medico con orario di visita coincidente con le fasce di reperibilità.

Recentemente invece la Cassazione ha giudicato **ingiustificata** l'assenza di un lavoratore che si era allontanato dalla propria abitazione per portare il figlio all'ospedale per controlli non urgenti. La decisione contenuta nell'Ordinanza n. 24492 del 1° ottobre 2019, ribadisce infatti che il dipendente che si allontana dalla propria casa durante le fasce orarie di reperibilità evita la multa, oltre che nei casi di forza maggiore, solo quando la sua presenza altrove risulti indifferibile. Nel caso specifico, invece il lavoratore

non aveva chiarito l'impossibilità per altri familiari di prendersi cura del minore e, in ogni caso, la situazione non gli impediva di comunicare tale assenza al proprio datore di lavoro.

ESONERO DALLA REPERIBILITA'

Il Decreto ministeriale 11 gennaio 2016 concernente le visite mediche di controllo dei lavoratori da parte dell'INPS ha previsto che sono esclusi dall'obbligo di rispettare le fasce di reperibilità i lavoratori subordinati privati, per i quali l'assenza è riconducibile ad una delle seguenti circostanze:

- a) patologie gravi che richiedono terapie salvavita;
- b) stati patologici sottesi o connessi alla situazione di invalidità riconosciuta.

Per quanto riguarda i lavoratori della pubblica amministrazione l'esonero è stato modificato con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 206 del 17 ottobre

2017 che prevede come motivazioni:

- a) patologie gravi che richiedono terapie salvavita;
- b) infortuni sul lavoro;
- c) malattie per le quali è stata riconosciuta la causa di servizio;
- d) stati patologici sottesi o connessi alla situazione di invalidità riconosciuta.

Non è più esclusa la possibilità di una seconda visita fiscale nello stesso periodo di prognosi indicato nel certificato.

ASSENZA DA VISITE FISCALI: LE CONSEGUENZE

In caso di assenza a visita domiciliare di controllo il lavoratore deve presentare la documentazione giustificativa al datore di lavoro e anche all'Inps, se l'assenza è dovuta a motivi sanitari.

Va ricordato che la valutazione finale sulla giustificabilità o meno e i relativi provvedimenti spettano esclusivamente al datore di lavoro. Se l'assenza dalla visita medica di controllo non è considerata giustificata scatta l'applicazione



Gamma Volkswagen Veicoli Commerciali con superammortamento del 130% fino al 31 dicembre.

Nel lavoro non si finisce mai di migliorare. Per questo, Volkswagen Veicoli Commerciali ti offre modelli adatti a tutte le esigenze, con diverse lunghezze, altezze e un'ampia possibilità di personalizzazione. Da oggi tutta la gamma è disponibile con trazione integrale 4MOTION e cambio automatico. E grazie ai più innovativi sistemi di assistenza alla guida garantisce al tuo lavoro il massimo del comfort e della sicurezza.

Volkswagen Veicoli Commerciali. L'idea in più per chi lavora.

Volkswagen Veicoli Commerciali raccomanda Castrol **EDGE PROFESSIONAL**

Bertolucci e Coluccini
Concessionaria ufficiale Volkswagen dal 1972

Via Filaracci, 311
Massarosa (LU)

Tel. 0584 93061 e-mail: info@bertolucci-coluccini.it



Veicoli Commerciali

di sanzioni che consistono nel parziale o totale mancato indennizzo delle giornate di malattia da parte dell'INPS.

Il calcolo del mancato indennizzo avviene nel seguente modo:

- decurtazione per un massimo di 10 giorni di calendario, dall'inizio dell'evento, in caso di prima assenza a visita fiscale di controllo non giustificata;
- decurtazione per il 50% dell'indennità nel restante periodo di malattia in caso di seconda assenza a visita fiscale di controllo non giustificata;
- decurtazione per il 100% dell'indennità dalla data della terza assenza a visita fiscale di controllo non giustificata.

I datori di lavoro possono esaminare gli esiti

delle valutazioni dei medici legali dell'Istituto sulla documentazione presentata dal lavoratore, in caso di assenza alla visita di controllo tramite l'applicativo per le visite fiscali.



CONTRIBUTO ADDIZIONALE PER I RINNOVI DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

Nel fare seguito alle precedenti circolari confederali in materia, si informa che l'INPS ha emanato la circolare n. 121/2019 con la quale, ad oltre un anno di distanza dall'entrata in vigore della norma, fornisce le istruzioni operative per la gestione ed applicazione del contributo addizionale dello 0,5% dovuto in caso di rinnovo di un contratto a termine, anche in somministrazione. Come noto, l'art. 3, comma 2, del D.L. n. 87/2018 (c.d. Decreto Dignità) prevede, in occasione di ciascun rinnovo, l'applicazione di una maggiorazione dello 0,5% del contributo addizionale NASpl, pari all'1,4%, già previsto dalla legge n. 92/2012 (art. 2, comma 28) per i contratti a termine. L'applicazione del contributo addizionale, come chiarito dalla circolare, decorre dalla data di entrata in vigore del Decreto Dignità, ed è pertanto dovuto con riferimento ai rinnovi dei contratti a tempo determinato, anche in somministrazione, intervenuti a partire dal 14 luglio 2018. In merito alla misura del contributo addizionale, l'INPS, sulla scorta di quanto già chiarito della circolare n. 17/2018, del Ministero del Lavoro, ribadisce che si tratta di un aumento incrementale: pertanto, ad ogni rinnovo di un

contratto di lavoro a tempo determinato, ovvero di somministrazione a tempo determinato, l'incremento dello 0,50% si sommerà a quanto dovuto in precedenza a titolo di contributo addizionale. Ai fini della determinazione della misura del contributo INPS chiarisce, inoltre, che non si tiene conto dei rinnovi contrattuali intervenuti prima del 14 luglio 2018: pertanto, ai fini dell'applicazione dello 0,5%, si considera primo rinnovo contrattuale quello sottoscritto a partire dal 14 luglio 2018, anche quando il contratto a termine sia stato già rinnovato precedentemente a tale data. In merito agli obblighi connessi all'incremento del contributo addizionale la circolare chiarisce che a decorrere dalla competenza settembre 2019, i datori di lavoro dovranno versare, qualora ne ricorrano le condizioni, le maggiorazioni sui rinnovi dei contratti a termine in essere nonché i contributi arretrati relativi ai rinnovi avvenuti nel periodo 14 luglio 2018 - agosto 2019, secondo le indicazioni fornite al paragrafo 3 della circolare stessa. Per ulteriori informazioni contattare i nostri uffici telefonando allo 0583/47641.



Sgravi contributivi contratti di 2° livello, ex L. 247/2007: stanziamento residui 2013 per le imprese già autorizzate

L'Inps informa le proprie sedi territoriali e i soggetti utenti che è stato portato a termine il procedimento di rideterminazione e riutilizzo dei residui delle somme stanziate per il finanziamento degli sgravi in oggetto, relativamente all'anno 2013 (DM di riferimento 14 febbraio 2014).

Ai sensi del predetto Decreto interministeriale, infatti, La Conferenza dei servizi degli Enti interessati con il Ministero del Lavoro ha pertanto stabilito la possibilità per le imprese già all'epoca autorizzate alla fruizione del beneficio di recuperare un'ulteriore percentuale in sede di conguaglio contributivo: l'incremento della percentuale risulta fissato ad un più 0,22% rispetto alla misura originaria del 2,25% fissata dal DM del 2014 (pertanto il tetto dello sgravio è ora pari al 2,47%), della retribuzione contrattuale annua di ciascun lavoratore.

SCADENZE DI DICEMBRE 2019

LUNEDI 16 DICEMBRE

- Termine di presentazione del mod. F24 per il versamento delle ritenute operate in novembre ai dipendenti sulle retribuzioni, indennità TFR, prestazioni occasionali e per il versamento dei contributi INPS per i dipendenti.
- Saldo IMU.

VENERDI 27 DICEMBRE

- Acconto IVA

FINANZIAMENTO 13° MENSILITA'

Anche quest'anno la nostra Associazione ha preso accordi con i principali Istituti di Credito della Provincia al fine di poter garantire, alle aziende artigiane interessate, un finanziamento straordinario a condizioni particolarmente agevolate, per il pagamento della 13° mensilità ai propri dipendenti.

Chiunque intenda usufruire di questa interessante opportunità dovrà contattare, entro il 30 novembre p.v., i nostri uffici per ritirare l'apposita dichiarazione da presentare ad una delle banche convenzionate. A oggi gli Istituti convenzionati sono:

- Cassa di Risparmio di Lucca (Banco BPM)
- Cassa di Risparmio Pistoia e Lucchesia (Intesa Sanpaolo)
- Banca del Monte di Lucca
- Monte dei Paschi di Siena
- Banca di Credito Cooperativo della Versilia
- Cassa di Risparmio di Volterra
- Banca di Credito Cooperativo di Pescia e Cascina

Esempio delle nostre convenzioni:

Importo massimo	1800 a dipendente
Forma tecnica	Chirografario rate mensili
Durata operazione	6 mesi
Tasso	fisso a partire da 0,75%

AAA. AAA. AAA.

AAA... Cedesi ben avviato negozio di acconciatura. Attrezzatura a norma. Arredo Maletti. 5 postazioni di cui 2 tecniche + 3 lavatesta. Ottimo punto di passaggio. Zona Capannori. Per ulteriori informazioni contattare gli Uffici dell'Associazione (tel. 0583/47641). Rif. 235

AAA... Cedesi avviato salone di acconciatura unisex, zona Capannori. Disponibili ad un periodo di affiancamento. Per ulteriori informazioni contattare gli Uffici dell'Associazione (tel. 0583/47641). Rif. 240

AAA... Estetista ricerca collaborazione con Barbiere per avvio attività confinanti finalizzata allo sviluppo della clientela. Per ulteriori informazioni contattare gli Uffici dell'Associazione (tel. 0583/47641). Rif. 241

AAA... CEDESI ben avviata attività di lavanderia sita in via Ludovica (vicino piazza) Ponte a Moriano. Per informazioni contattare uffici dell'Associazione TEL. 0583/4764. Rif. 243

1

MANUTENTORE DEL VERDE**Aperte le iscrizioni al corso riconosciuto dalla Regione Toscana**

Con l'entrata in vigore della Legge 154 del 28 Luglio 2016, Art. 12 è necessario per coloro che svolgono o intendono svolgere attività cura e manutenzione del verde, aventi codice Ateco 81.30.00 (parchi, aree verdi, aiuole, alberature, giardini sia pubblici che privati), anche non prevalente, dimostrare di possedere dei requisiti professionali specifici (elencati al punto 7 dell'Accordo StatoRegioni del 22/02/2018). In mancanza dei suddetti requisiti il titolare/preposto d'impresa e coloro che intendono avviare l'attività di manutentore del verde avranno l'obbligo di frequentare un corso di 180 ore (120 di teoria + 60 di pratica) e sostenere un esame finale di abilitazione al cui superamento verrà rilasciato un certificato di idoneità professionale. Il corso è strutturato in 2 principali unità formative:

- Curare e mantenere aree verdi, parchi e giardini - Costruire aree verdi, parchi e giardini
- Niente corso per chi opera da tempo nel settore. Chi esercita già la professione di manutentore del verde potrà richiedere l'esenzione dalla frequenza del corso di formazione. Ciò vale per tutte le persone che hanno già maturato una esperienza di almeno due anni come titolari, soci, dipendenti, collaboratori familiari e apprendisti di aziende iscritte al Registro delle Imprese con il codice ATECO 81.30.00, anche come codice secondario. L'esenzione sarà applicata alle persone iscritte in ordini professionali del settore agrario/forestale o in possesso di un titolo di studio idoneo, come la qualifica professionale (IeFP) di Operatore agricolo, le qualifiche (SRQ) di Giardiniere o Operatore del verde, il diploma di istruzione superiore, laurea o master in discipline agrarie, ambientali e naturalistiche. Le richieste di esen-

zione dovranno essere presentate entro il 21 febbraio 2020 agli organismi preposti all'iscrizione al Registro delle Imprese della CCIA o agli Albi delle imprese artigiane. Chi dovrà ottenere la qualifica professionale Dovranno invece frequentare il corso di abilitazione professionale da 180 ore le persone che non possiedono un titolo di studio in discipline agrarie e paesaggistiche e intendono avviare una nuova impresa di manutenzione del verde. Dovranno frequentare il corso anche i titolari e i preposti di aziende che si occupano (anche secondariamente) di manutenzione del verde a partire dalla data del 23 febbraio 2016.

Sono aperte le iscrizioni per il corso che si terrà a Pistoia, mediante l'agenzia formativa Cedit; la partenza del corso di 180 ore è prevista per l'11 di novembre (data che può essere soggetta a variazione in base al numero di adesioni). Per qualsiasi ulteriore informazione o chiarimento rimango a vostra disposizione.

Per ulteriori informazioni chiamare il nostro ufficio formazione allo 0583/476460.



2 CORSO PER OPERATORE LASER ESTETICO

Ai sensi del D.Lgs. 81/2008 - Titolo VIII - Capitolo V (Protezione dai rischi di esposizione a radiazione) chiunque utilizzi un'apparecchiatura laser di una determinata potenza ha alcuni obblighi di legge la cui violazione può comportare sanzioni da 4.000 a 12.000 €. Finora la questione è stata fortemente sottovalutata sia dagli Organi di Vigilanza sia, in particolare, dai venditori di tali attrezzature che si sono guardati bene dall'informare gli acquirenti su tali implicazioni. Le ASL hanno iniziato, in alcune Regioni, a fare controlli e a sanzionare le imprese anche con il sequestro dell'attrezzatura. Trattandosi di apparecchiature che presentano un certo livello di pericolosità è necessario procedere ad una apposita valutazione dei rischi. Chiunque utilizzi professionalmente tali apparecchiature deve avere una FORMAZIONE SPECIFICA e certificata: non

sono sufficienti le istruzioni eventualmente fornite dal venditore del macchinario. In estrema sintesi in qualsiasi centro estetico che utilizzi apparecchiature laser per depilazione deve essere presente almeno una figura opportunamente formata addetta all'uso del macchinario, ovvero l'OPERATORE SICUREZZA LASER che deve possedere una formazione adeguata e qualificata. SO.Ge.S.A. 2000 organizza il corso per OPERATORE DI SICUREZZA LASER, della durata di 4 ore, che si terrà presso la sede Confartigianato Imprese di Lucca lunedì 21 Ottobre 2019. Per coloro che frequenteranno il corso di Aggiornamento per la qualifica di Estetica è previsto una riduzione del costo complessivo.

Contatta la nostra agenzia per ulteriori informazioni.

Email: segreteria@sogesa2000.it Tel: 0583/476460

Appalto illecito di servizi: orientamenti dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro

Ci sono pervenute alcune segnalazioni circa verbali ispettivi di Inps ed Inail in merito a fattispecie di appalti di servizi ex art. 1655 c.c. ritenuti illeciti dai suddetti organi ispettivi, con conseguenti azioni di recupero delle inadempienze retributive e contributive nei confronti delle imprese utilizzatrici.

A seguito di opportune verifiche svolte presso l'Ispettorato Nazionale del Lavoro e gli Uffici Ispettivi dell'Inps, è stata rilevata una diffusa attività sul territorio da parte di numerose società che propongono contratti di appalto per servizi che presentano aspetti di irregolarità e privi dei requisiti di legge.

Al riguardo si segnalano le ultime Circolari dell'INL in materia (n. 10/2018 e 3/2019) dalle

quali emerge il fenomeno dell'utilizzo illecito di schemi negoziali, in astratto riconducibili all'appalto di servizi, ma che denotano, negli elementi emersi in concreto nel corso dell'attività di accertamento, prassi di violazione delle norme di legge e contrattuali.

In numerosi casi, infatti, gli organi di vigilanza hanno riscontrato l'assenza in capo all'appaltatore di una appropriata organizzazione tecnica ed economica in grado di assicurare una corretta gestione degli appalti; il ricorso a contratti non stipulati da Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative nonché irregolarità nella certificazione da parte di enti bilaterali, spesso mancanti, a loro volta, dei requisiti di rappresentatività di cui all'art. 2 del

D.Lgs. 276/2003.

Come rileva ancora l'Ispettorato Nazionale, la stessa offerta commerciale dell'appalto, laddove questa denoti una compressione eccessiva del costo del lavoro, prefigura di per sé indizio di "idoneità dell'azione antiggiuridica che svela l'intento fraudolento".

Considerate le gravi conseguenze per le imprese utilizzatrici, consistenti principalmente

nell'assunzione dei lavoratori in appalto alle dirette dipendenze dell'utilizzatore per tutta la durata del contratto, come previsto dall'art. 29, comma 3bis, D.Lgs. 276, nonché nelle sanzioni amministrative di cui all'art. 18, comma 5bis dello stesso Decreto, restiamo a disposizione per ogni ulteriore chiarimento in merito e per eventuali segnalazioni circa il fenomeno in oggetto.

Odontotecnici

SPECIALE BENESSERE

Insediato nuovo Ministro della Salute

Un augurio di buon lavoro e la manifestazione della piena disponibilità ad avviare un confronto sulle delicate tematiche che investono in modo pressante la sfera di attività degli operatori del comparto, sono stati rivolti al neo Ministro della Salute, Roberto Speranza, da Confartigianato Odontotecnici, con l'auspicio di una costruttiva collaborazione volta a tutelare attraverso il riconoscimento della professionalità dell'odontotecnico la qualità dei dispositivi prodotti. Tra le istanze prioritarie resta il riconoscimento del profilo sanitario per superare l'ingiustificata compressione del ruolo professionale ed ottemperare in tal modo all'esigenza di tutela della salute dei pazienti interessati dalle cure dell'apparato dentale resta la priorità della Categoria, anche nell'ottica di superare il marcato disallineamento tra le prescrizioni comunitarie e quelle nazionali, limite che pone gli odontotecnici nell'impossibilità di adempiere a tutti gli obblighi derivanti dal Regolamento europeo proprio a causa della mancanza di adeguamento del ruolo.

Non meno importante la problematica delle nuove tecnologie informatiche che hanno di fatto reso possibile la realizzazione dei dispositivi medici su misura da parte di soggetti non tenuti all'iscrizione all'albo professionale, che potrebbero dunque ignorare gli obblighi a cui sono invece sottoposti i laboratori odontotecnici, il che si concretizza nell'immissione sul mercato di prodotti di dubbia qualità, per i quali non sono garantiti quei requisiti di sicurezza fondamentali voluti dall'Europa.

Una regolamentazione a favore dello spazio professionale dell'odontotecnico rappresenterebbe dunque un grosso passo avanti nella tutela della salute dei pazienti/cittadini, con positive ripercussioni sia dal punto vista sanitario che economico.

Direttivo nazionale

Si è svolto a Bari il 19 settembre il Consiglio Direttivo nazionale di Confartigianato Odontotecnici. Con riferimento al ruolo dell'odontotecnico nella filiera del dentale, oltre ad informare circa l'iter del ricorso proposto nei confronti del Ministero della Salute, i Consiglieri sono stati invitati ad individuare una serie di punti-chiave sui quali poter fare leva nei confronti degli odontoiatri al fine di ottenere una sponda rispetto agli impegni previsti per entrambe le figure professionali dal Regolamento europeo sui Dispositivi Medici.

Nell'ambito del confronto hanno inoltre trovato spazio la revisione degli ISA di settore, i Piani Formativi settoriali Fondartigianato nonché l'offerta di collaborazione con May Communication per l'organizzazione di un evento dedicato agli odontotecnici nell'ambito dell'iniziativa Roma Expo Salus and Nutrition che si svolgerà a Roma dal 19 al 22 marzo 2020.

**DOMENICA 10 NOVEMBRE 2019 alle ore 17.30, presso il
TEATRO DEL GIGLIO, SERATA CONCLUSIVA delle CELEBRAZIONI per il
70° DELLA CONFARTIGIANATO DI LUCCA**

Domenica 10 novembre, presso il Teatro del Giglio, si terrà la manifestazione conclusiva delle celebrazioni per il 70° della Confartigianato di Lucca. Nel corso della serata, saranno premiati gli artigiani che da più tempo sono iscritti alla nostra Associazione. La serata si aprirà con un evento moda e spettacolo, curato con la consueta maestria dallo Studio Mazzei di Pistoia, a cui parteciperanno i saloni BELLUOMINI MANOLA, CAPPINI'S SNC DI ANDREA & DAVIDE CAPPINI, CUTINI DORELLA, GEMMA PARRUCCHIERI DI CIUTI GEMMA, GRAZIELLA & SOLANGE, HAIR STYLIST GIORGI ANGELO, I FRANCESCHINI DI FRANCESCHINI ELISA, PARRUCCHIERI PER CASO DI MERCIADRI ERNESTO. Animeranno la serata anche la Scuola di danza NEW STUDIO ACCADEMICO ed il MAGO ROBERT.

Nel ricordare che l'ingresso al Teatro è gratuito, invitiamo all'evento tutti i nostri Associati con le rispettive famiglie a partire dalle ore 17.



GEMMA PASSA IL TESTIMONE AL FIGLIO

Si è svolto recentemente, presso La casa del Boia, sulle Mura Urbane della città, il passaggio di testimone virtuale al figlio Luca Viani, eccellente professionista, alla guida del rinomato Salone di Acconciatura creato da Gemma Ciuti, storica parrucchiera da sempre associata alla Confartigianato Imprese Lucca. La passione per questo lavoro Gemma inizia a metterla in pratica nel 1972, prima come apprendista poi, dal 1976 come titolare ad appena 18 anni d'età. "Ero giovane e forse un po' incosciente - afferma Gemma - ma sentivo che questa era la mia strada e niente e nessuno al mondo avrebbe potuto fermarmi". E come possiamo contraddirla visto che ad oltre 40 anni di distanza il suo salone, rinnovato negli anni, è sempre più sulla breccia, protagonista nel tempo di tantissime manifestazioni di punta tra cui la Settimana della Moda di Mi-

lano, tanto per citarne una. Luca, che ne assume il testimone (ma Gemma continuerà a lavorare in negozio perché nonostante i numerosi anni di attività l'energia e l'entusiasmo sono sempre gli stessi) è arrivato dopo la scuola media in salone visto che la passione per questo lavoro non era paragonabile a quella che dedicava ai libri. Ma per essere all'altezza della mamma e togliersi l'etichetta di essere "il figlio di" ha lottato e sudato le sette camicie per crescere professionalmente ed arrivare ad essere responsabile della toscana del noto gruppo di formazione professionale

"the Best Club by Wella".

Il Direttore della nostra Associazione, Roberto Favilla, si congratula con Gemma ed il proprio staff per i risultati ottenuti e per quelli che ancora certamente arriveranno, orgoglioso di averla come importante pedina nello scacchiere della Confartigianato.



"Tristo è quel discepolo che non avanza il suo maestro"



i

Danno Biologico 2019 L'Inail aggiorna la tabella per gli indennizzi

Via libera dell'Inail alla nuova «tabella indennizzo danno biologico in capitale», in attuazione della riforma dalla legge di bilancio del 2019, con miglioramenti delle prestazioni a favore di infortunati e affetti da malattia professionale per circa 110 mln di euro annui. Ok alla revisione dell'indennizzo del danno biologico. L'Inail ha pubblicato ieri la Circolare numero 27/2019 con la quale recepisce il DM 45/2019 e la delibera del presidente Inail n. 2/2019 in attuazione della riforma della legge di bilancio del 2019 (legge n. 145/2018). La novità, rispetto al passato, per la quale sono stati messi a disposizione circa 100 milioni di euro annui consiste in un indennizzo più succulento, graduato in funzione della speranza di vita del danneggiato e corrisposto in misura uguale sia per gli uomini che per le donne.

Come noto ai lavoratori infortunati e tecnopatici per eventi che si siano verificati a partire dal 25 luglio 2000 l'Inail riconosce il pagamento di una somma in capitale, in caso di infortuni o malattie professionali da cui sia derivata una invalidità di grado pari o superiore al 6% e inferiore al 16%, oppure di una rendita nei casi in cui gli eventi abbiano provocato una menomazione di grado pari o superiore al 16%. La revisione riguarda il primo tipo di prestazione (quella in capitale). Per gli eventi accaduti fino al 31 dicembre 2018, tale prestazione era erogata, secondo le «Tabelle indennizzo danno biologico in capitale», in un'unica soluzione e in funzione di età, sesso e grado di menomazione accertato sulla base della «Tabella delle menomazioni». A partire dal 1° gennaio 2019, la legge di bilancio per il 2019 ha attribuito all'Inail, assieme alla revisione delle tariffe, l'aggiornamento dei predetti criteri che l'Istituto ha messo a punto di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Dm 45/2019).

Inoltre L'Inail informa, che sono in corso di completamento gli adeguamenti procedurali necessari per l'erogazione degli indennizzi in base alle nuove norme. Inoltre, in relazione

alle prestazioni già liquidate in base ai vecchi importi, comunica che verranno rideterminate automaticamente in base della nuova tabella e che verrà inviato, agli interessati, un apposito provvedimento di liquidazione da parte della sede territoriale competente. Infine l'Inail precisa che verranno liquidati sulla base della nuova tabella le eventuali richieste di aggravamento presentate dal 1° gennaio 2019 ai fini del riconoscimento o adeguamento dell'indennizzo danno biologico in capitale e che comportano, indipendentemente dalla data dell'evento lesivo, un aumento del grado di menomazione precedentemente indennizzato in capitale o un primo indennizzo del danno biologico in capitale.

I VANTAGGI DI ESSERE SOCIO ANAP LUCCA

SERVIZI OFFERTI:

POLIZZA ASSICURATIVA GRATUITA per Diaria da ricovero a seguito di malattia o infortunio, con i seguenti limiti:

franchigia 5 giorni

diaria di € 15,00 dal 6 al 15 giorno

diaria di € 25,00 dal 16 al 30 giorno

Il sinistro deve essere denunciato entro 30 giorni dalla data di dimissioni o decesso.

Infortunio subito a seguito di circolazione di autoveicoli, con i seguenti massimali:

morte € 5200,00

invalidità permanente € 7800,00.

Il sinistro deve essere denunciato entro 30 giorni dalla data dell'evento.

Polizza argento per furto aggravato, con destrezza, scippo, estorsione, rimborso spese mediche a seguito di infortunio per eventi sopra citati, con limiti di indennizzo:

la copertura del furto è prestata fino ad un limite massimo di

€ 1000,00 per più sinistri che avvengono nel corso di ogni annualità, con i seguenti sottolimiti:

€ 250,00 furto aggravato del denaro prelevato

€ 150,00 spese rifacimento di documenti sottratti

€ 250,00 relativamente all'evento estorsione

€ 250,00 furto senza atto violento

ASSISTENZA FISCALE

con sconti particolari sugli adempimenti quali: MOD. 730, IMU, ecc.

UN SUCCESSO LA 5ª FESTA REGIONALE DEL SOCIO ANAP

Sabato 5 ottobre 2019 si è svolta presso il Centro Congressi di CarraraFiere la 5ª Festa Regionale del socio Anap. Confartigianato.

Una festa meravigliosa con una presenza eccezionale di 500 persone da 10 diverse province. Parole di elogio del Presidente nazionale Anap, Giampaolo Palazzi. Si è entrati nel merito del lavoro autonomo, evidenziando i problemi della categoria, di chi intraprende e di chi vorrebbe continuare ad andare avanti in questa crisi che forse si potrebbe pilotare a condizione che, chi ci guida avesse la capacità che gli imprenditori artigiani hanno dimostrato durante gli ultimi 50 anni.

L'Anap Confartigianato di Lucca si è distinta con la premiazione di 5 maestri d'opera, la Sig.ra Bardin Liliane e i Sig.ri Scarpellini Enzo, Sermani Rolando, Sodini Piero e Tomei Alberto.

A fianco dei pensionati premiati è stato consegnato anche il premio Cleto Dini nella categoria giovani imprenditori al Sig. Franceschini Luca legale rappresentante della ditta Note sas.



